



ПРИНЯТО:

решением Ученого Совета
от «15 08 2017 г.
протокол № 13

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ФГБУН «НБС-ННЦ»,
д-р-канд. биол. наук, д-р с.-х. наук
Ю.В. Плугатарь
«15 08 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о практике обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного бюджетного учреждения науки «Орден Трудового Красного Знамени Никитский ботанический сад - Национальный научный центр РАН»

1 Область применения

Положение определяет порядок организации и проведения практики аспирантов, осваивающих образовательные программы высшего образования - программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, формы и способы её проведения, а также виды практики аспирантов.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами РФ:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. №1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования в аспирантуре»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 ноября 2015 г. №1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования»;
- Методическими рекомендациями по организации образовательного процесса для обучения инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены Минобрнауки России от 08.04.2014 пр. № АК-44/05вн);
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральными государственными образовательными стандартами

высшего образования;

- Уставом ФГБУН «НБС-ННЦ»;
- локальными нормативными актами ФГБУН «НБС-ННЦ».

3 Общие положения

3.1 Практика аспирантов является обязательной составной частью ОП ВО и представляет собой вид учебной деятельности, непосредственно ориентированный на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Сроки проведения практики устанавливаются графиком учебного процесса в соответствии с утвержденным в установленном порядке учебным планом.

3.2 Программа практики и порядок ее проведения (включая способы организации проведения практик, виды практики, типы и способы ее проведения) разрабатывается с учетом требований ФГОС ВО и настоящего Положения.

3.3 Практика для аспирантов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

3.4 Блоки «Практика» (педагогическая практика и научно-исследовательская практика включаются в соответствии с профилем ООП направления подготовки в учебный план и рабочий учебный план, утверждаемый ежегодно в установленном в ФГБУН «НБС-ННЦ» порядке.

4 Виды, способы и формы проведения практики

4.1 При реализации ОП ВО в ФГБУН «НБС-ННЦ» организуются следующие виды практики аспирантов:

- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-исследовательская);
- практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (педагогическая).

4.2 Научно-исследовательская практика проводится в профильных организациях (любой формы собственности), оснащённых современным технологическим оборудованием, в отделах (лабораториях) ФГБУН «НБС-ННЦ» и других научных и учебных заведениях. Целью научно-исследовательской практики является подготовка выпускников к решению задач научно-исследовательского характера на производстве и к выполнению ВКР.

4.3 Педагогическая практика в системе подготовки научно-педагогических кадров является важнейшим компонентом профессиональной подготовки к научно-педагогической деятельности и представляет собой вид практической деятельности обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по осуществлению учебного процесса в высшей школе, включающего преподавание специальных дисциплин, организацию учебной деятельности обучающихся по программам аспирантуры, получению умений и навыков практической преподавательской деятельности. Педагогическая практика нацелена на обеспечение взаимосвязи между теоретическими знаниями, полученными обучающимися по программам

подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в рамках соответствующего направления подготовки в аспирантуре, и практической деятельностью по внедрению этих знаний в реальный учебный процесс.

4.4 Организация практик предусматривает следующие способы (при наличии) их поведения:

- стационарная практика - практика, проводимая на базе специализированных лабораторий и базовых кафедр ФГБУН «НБС-ННЦ»
- выездная практика - практика, проводимая в других профильных организациях или Вузах.

Проведение практики в профильной организации или Вузе возможно при наличии соответствующего договора ФГБУН «НБС-ННЦ» с этой организацией, утвержденного в установленном порядке.

Конкретный способ (при наличии) проведения практики, предусмотренной ОПОП ВО, устанавливается разработчиком образовательной программы и практики с учетом требований ФГОС ВО.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик должен учитывать индивидуальные особенности физического развития и состояние здоровья. Места прохождения практики должны обеспечивать доступность рабочей (учебной) среды для данной категории аспирантов.

4.5 Практика проводится в следующих формах:

а) непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных ОП ВО;

б) дискретно:

- по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

- по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

4.6 Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

5 Структура программы практики

5.1. Программа практики определяет цели и задачи практики, регламентирует деятельность аспирантов и их руководителей во время практики. На каждый вид практики разрабатывается отдельная программа практики. При необходимости может быть разработана программа практики, учитывающая специфику, характер и содержание деятельности конкретной организации - места прохождения практики аспирантов.

5.2. Программа практики включает в себя:

- указание вида (типа) практики, способа (при наличии) и формы ее проведения;

- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО;

- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических или астрономических часах;
- сведения о содержании практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации аспирантов по практике;
- перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики;
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики;
- особенности организации и проведения практик для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости);
- иные сведения и материалы.

6 Руководство практикой

6.1. Для руководства практикой, проводимой в ФГБУН «НБС-ННЦ» назначается руководитель - как правило, научный руководитель аспиранта.

6.2. Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначается руководитель от отдела (лаборатории) - как правило, научный руководитель аспиранта и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации.

6.3. Руководитель практики от отдела (лаборатории):

- составляет рабочий график (план) проведения практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для аспирантов, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении аспирантов по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОП ВО;
- оказывает методическую помощь аспирантам при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к научно-квалификационной работе аспиранта;
- оценивает результаты прохождения практики аспирантами.

6.4. Руководитель практики от профильной организации:

- согласует индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;
- предоставляет рабочие места аспирантам;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики аспирантами, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж аспирантов по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;
- контролирует подготовку отчетов практикантов и по итогам практики дает аспиранту характеристику.

6.5. При проведении практики в профильной организации руководителем практики от отдела (лаборатории) и руководителем практики от

профильной организации составляется совместный рабочий график (план) проведения практики.

7 Организация и проведение практики

7.1. К числу организационных мероприятий, обеспечивающих необходимый уровень проведения практики, относятся разработка программ практики для обучающихся различных направлений высшего образования, выбор баз практики и заключение с ними договоров, подготовка необходимой документации, работа лабораторий по распределению обучающихся по местам практики, подбор руководителей, составление тематики индивидуальных заданий.

7.2. Объемы и конкретное содержание всех этапов практики определяется программой практики.

7.3. Организация практик на всех этапах должна быть направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональной деятельностью, в соответствии с требованиями к уровню подготовки выпускника.

7.4. Основанием для проведения практики является приказ директора, определяющий вид практики, сроки проведения практики обучающихся на текущий учебный год и конкретные обязанности должностных лиц по организации практики.

7.5. Изменение сроков практики обучающихся отдельных курсов при изменении рабочего учебного плана подготовки возможно по решению Ученого совета.

7.6. Индивидуальный перенос сроков практики по уважительным причинам осуществляется в соответствии с приказом директора. Основанием для приказа является заявление обучающегося, согласованное с заведующим аспирантурой и научным руководителем, ответственным за проведение практики.

7.7. Отдел аспирантуры:

- информирует обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре о сроках проведения практики и своевременной сдачи по ней отчетов.
- осуществляют выбор баз практики, по согласованию с ними формируют заявку по количеству принимаемых на практику обучающихся по программам аспирантуры;

7.8. Лаборатории – базы практики:

- организуют проведение лабораториями практик и осуществляют контроль;
- назначают руководителей практики;
- разрабатывают примерную тематику индивидуальных заданий по практике;
- проводят инструктаж по охране труда, с участием специалистов отдела охраны труда;
- осуществляют руководство и контроль за ходом практики обучающихся;
- контролируют своевременность защиты отчетов и отчетной документации по итогам практики;

- обеспечивают необходимые условия для проведения педагогической практики у обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, четкую организацию, планирование и учет результатов практики;
- представляют в отдел аспирантуры отчеты о прохождении практик по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре с предложениями по совершенствованию ее организации.

7.9. Организация проведения практики у обучающихся по программам аспирантуры осуществляется на основе договоров ФГБУН «НБС-ННЦ» с предприятиями, учреждениями и организациями, осуществляющими деятельность по ОП соответствующего профиля, в соответствии с которыми указанные предприятия, учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм предоставляют места для прохождения практики обучающимся в ФГБУН «НБС-ННЦ».

7.10. Проведение практики, предусмотренной ОП ВО, осуществляется ФГБУН «НБС-ННЦ» на основе договоров с профильными организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым аспирантами в рамках ОП ВО. Практика может быть проведена непосредственно в ФГБУН «НБС-ННЦ».

7.11. Профильная организация должна отвечать следующим требованиям:

- наличие необходимой материально-технической базы;
- профиль деятельности организации, отвечает направлению и профилю подготовки аспирантов.
- наличие квалифицированных сотрудников, способных обеспечить руководство практикой аспирантов.

7.12. Аспиранты, заключившие с организациями индивидуальный договор о целевой подготовке, могут проходить практику в этих организациях, если организация способна создать условия, которые позволят обеспечить выполнение аспирантом программы практики и освоение им соответствующих компетенций.

7.13. Место практики может быть выбрано аспирантами самостоятельно, по согласованию с профильной кафедрой при условии соответствия базы практики требованиям, обеспечивающим выполнение программы практики и освоения компетенций в полном объеме.

7.14. Обучающимся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющим стаж педагогической работы или ведущим занятия с обучающимися по программам бакалавриата и программам магистратуры в рамках трудовой деятельности (по трудовому договору, контракту) в системе высшего образования, педагогическая практика может быть зачтена по решению лаборатории при предоставлении в лабораторию соответствующих подтверждающих документов (копии трудового договора, контракта, учебной нагрузки преподавателя) и личного заявления обучающегося по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

7.15. Аспиранты, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить практику, в организациях по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими в указанных

организациях, соответствует требованиям ФГОС ВО к содержанию практики.

7.16. В случаях, когда программой практики в ходе ее проведения предусмотрено обращение аспирантов к сведениям, составляющим государственную тайну, организация и проведение мероприятий по сбору материала для подготовки отчета по практике, должно выполняться с соблюдением требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1 «О государственной тайне» с изменениями и дополнениями, действующими на момент проведения практики.

7.17. При прохождении практик, предусматривающих выполнение работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и(или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» с учетом изменений, внесенных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №296н «О внесении изменения в приложение №2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

7.18. В начале практики обучающиеся должны пройти инструктаж по охране труда, ознакомиться с правилами трудового распорядка, порядком получения материалов и документов.

7.19. Деятельность аспирантов при прохождении практики в профильной организации регламентируется нормами трудового законодательства РФ.

7.20. Продолжительность рабочего дня аспирантов при прохождении практики определяется статьями 91 и 92 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет не более 40 часов в неделю.

7.21. При наличии в профильной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям и содержанию практики, с аспирантом может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности. С аспирантом проходящим практику может быть заключен гражданско-правовой договор.

7.22. Ответственность за непосредственную организацию и руководство практикой, за учебно-методическое обеспечение практик возлагается приказом директора на руководителя практики.

7.23. Общий контроль за проведением практики в ФГБУН «НБС-НИЦ»

осуществляет отдел аспирантуры.

7.24. Договор между ФГБУН «НБС-ННЦ» и базой практики оговаривает обязанности каждой из сторон по организации и проведению практики, вид и сроки практики, количество обучающихся, направляемых на практику. Договора заключаются в том числе с предприятиями, учреждениями и организациями, выбранными самими обучающимися для прохождения практики.

8 Подведение итогов практики

8.1. Formой отчетности аспирантов о прохождении практики является отчет о прохождении практики, который аспирант обязан предоставить руководителю практики по форме, установленной программой прохождения практики. Отчет хранится в отделе аспирантуры до конца освоения аспирантом образовательной программы.

8.2. Результаты прохождения практики определяются путем проведения промежуточной аттестации с выставлением «зачтено», «не зачтено» и/или дифференцированного зачета с оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценка по практике приравнивается к оценкам по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся и назначении стипендии в соответствующем семестре.

8.3. По окончании практики обучающийся составляет письменный отчет и сдает его руководителю практики от ФГБУН «НБС-ННЦ». Отчет должен содержать сведения о конкретно выполненной обучающимся работе в период практики и весь материал, отражающий содержание разделов программы практики, календарного плана и индивидуального задания.

8.4. Сроки сдачи отчетов по практике обучающимися по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре определяются в индивидуальном порядке. При оценке итогов работы обучающегося по программам аспирантуры принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от предприятия, учреждения или организации.

8.5. Аспирантам, не выполнившим программу практики и не представившим (по уважительной причине) отчет по практике в установленные сроки назначается срок для сдачи задолженности.

8.6. Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида при отсутствии уважительной причины или получившие оценку «неудовлетворительно» при промежуточной аттестации результатов прохождения практики и считаются имеющими академическую задолженность.

9 Материальное обеспечение практик

9.1 В период прохождения практики обучающимся, получающим предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии, осуществляется выплата указанных стипендий независимо от получения ими денежных средств по месту прохождения практики.

9.2 Финансирование расходов на практику может осуществляться:
- за счет средств субсидий из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание

государственных услуг;

- за счет средств от приносящей доход деятельности.

9.3 Аспирантам по очной форме обучения на период прохождения всех видов выездных практик выплачиваются суточные в размере 50% от нормы суточных, установленных работникам федеральных государственных учреждений, за каждый день прохождения выездной практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно.

9.4 Оплата труда обучающихся в период практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством для организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми с организациями различных организационно-правовых форм.

9.5 На обучающихся, принятых в организациях на должности, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

9.6 На обучающихся, не зачисленных на рабочие места, распространяются правила труда и режим рабочего дня, действующие на предприятии, в учреждении или организации.

Заведующий отделом аспирантуры



Ю.В. Корженевская

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по науке



Н.А. Багрикова

Главный специалист-юриисконсульт



С.Н. Воскобойник